Anexo N°1 PROFESIONAL- Pauta de evaluación Curricular

PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
POSTULANTE A PROFESIONAL PDTI

NOMBRE POSTULANTE : .....

EVALUADOR : .....

1. **Evaluación curricular para el cargo de <u>Profesional.</u>**

a) Profesional titulado del ámbito silvoagropecuario.	
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (10 semestres)	**20**
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (8 a 9 semestres)	10
Certificado de título con otro perfil profesional	Eliminado
b) Experiencia laboral de trabajo con Pequeños Agricultores	
Más de 5 años de experiencia laboral la ha realizado con Pequeños Agricultores, en el ámbito silvoagropecuario.	**20**
Entre 3 y 5 años de experiencia laboral la ha realizado con Pequeños Agricultores, en el ámbito silvoagropecuario.	15
Entre 1 y 3 años de experiencia laboral la ha realizado con Pequeños Agricultores, en el ámbito silvoagropecuario	10
Menos de 1 años de experiencia laboral con pequeños Agricultores, en el ámbito silvoagropecuarios.	0
c) Conocimiento técnico teórico y/o práctico en los principales rubros desarrollados en el territorio. (Verificadores: certificados, cartas de experiencia laboral, diplomas, etc.)	
Acredita conocimiento técnico teórico y/o práctico en al menos cuatro de los principales rubros productivos desarrollados en la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	**20**
Acredita conocimiento técnico teórico y/o práctico en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados en la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	15
Acredita conocimiento técnico teórico y/o práctico en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	10
Acredita conocimiento técnico teórico y/o práctico en solo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	5
d) Conocimiento en Desarrollo Rural y Extensión Agrícola. (Verificadores: certificados, cartas de experiencia laboral, etc).	
Acredita conocimiento en los ámbitos de Desarrollo Rural y Extensión Agrícola	**10**
Acredita conocimiento en los ámbitos de Desarrollo Rural o Extensión Agrícola	5
No acredita poseer conocimiento en Desarrollo Rural y Extensión Agrícola	0

e) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)	
Demuestra conocimiento teórico y/o práctico en temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional	**10**
Demuestra conocimiento teórico y/o práctico en temas de planificación o gestión predial o desarrollo emprendimientos productivos o desarrollo organizacional	5
No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional.	0
f) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos. ***(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)***	
Ha formulado proyectos de tipo productivo.	**10**
Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos.	5
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos.	0
f) Conocimiento computacional.	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	**10**
No indica tener conocimiento de computación	0
g) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP[1].	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Firma del Evaluador

Anexo N°2 PROFESIONAL.- Pauta evaluación entrevista personal

PAUTA DE EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE EXTENSION PDTI

NOMBRE ENTREVISTADO : .....

EVALUADOR : .....

1.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a Profesional.

	Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
a)	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI (preguntas que deberá preparar INDAP).	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
b)	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en el territorio (preguntas que deberá preparar INDAP).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
c)	Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos, (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP y/o Municipio).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
d)	Conocimiento de la comuna/territorio (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
e)	Conocimientos en metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
f)	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis, nivel de compromiso, pro actividad, capacidad de gestión, etc.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
g)	Otros que defina la comisión (vocación de trabajo, residencia en la comuna, etc.).	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
			TOTAL			

Puntaje Máximo: 100 puntos
Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR