Anexo N°1 APOYO TÉCNICO.- Pauta de evaluación Curricular

PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
POSTULANTE A TÉCNICO PDTI

NOMBRE POSTULANTE : .....

EVALUADOR : .....

1. **Evaluación curricular para el cargo de TÉCNICO.**

a) Técnico titulado del ámbito silvoagropecuario.	
Técnico titulado en el ámbito silvoagropecuario nivel superior	**20**
Técnico titulado en el ámbito silvoagropecuario nivel medio.	10
Certificado de título con otro perfil profesional *	Eliminado
b) Experiencia laboral de trabajo con Pequeños Agricultores	
Más de 2 años de experiencia laboral realizada con Pequeños Agricultores, en el ámbito silvoagropecuario.	**20**
Entre 1 y 2 años de experiencia laboral la ha realizado con Pequeños Agricultores, en el ámbito silvoagropecuario.	15
Menos de 1 año de experiencia laboral la ha realizado con pequeños agricultores, en el ámbito silvoagropecuario.	10
Sin experiencia laboral con pequeños agricultores en el ámbito silvoagropecuario	0
c) Conocimiento teórico y/o práctico acreditado en los rubros principales desarrollados por el territorio.(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Conocimiento teórico y/o práctico en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	**20**
Conocimiento teórico y/o práctico en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	15
Conocimiento teórico y/o práctico en solo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	10
Solo demuestra conocimiento teórico de algunos de los rubros productivos desarrollados por la Unidad de Planificación territorial UPT 2.	5

d) Participación en capacitaciones, taller, seminarios u otra especialización, en temas atingentes al desarrollo productivo con pequeños agricultores	
Ha participado en al menos 5 actividades de capacitaciones, taller, seminarios u otra especialización, en temas atingentes al desarrollo productivo con pequeños agricultores	**20**
Ha participado en al menos 4 actividades de capacitaciones, taller, seminarios u otra especialización, en temas atingentes al desarrollo productivo con pequeños agricultores	15
Ha participado en al menos 3 actividades de capacitaciones, taller, seminarios u otra especialización, en temas atingentes al desarrollo productivo con pequeños agricultores	10
No ha participado en actividades de capacitaciones, taller, seminarios u otra especialización, en temas atingentes al desarrollo productivo con pequeños productores	0
f) Conocimiento computacional. (Verificador: prueba práctica de 15 minutos presenciales)	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	**10**
No indica tener conocimiento de computación	0
g) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP[1].	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

Anexo N°2 TÉCNICO- Pauta evaluación entrevista personal

PAUTA DE EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE EXTENSION PDTI

NOMBRE ENTREVISTADO : .....

EVALUADOR : .....

1.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a Técnico.

	Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
a)	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI (preguntas que deberá preparar INDAP).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
b)	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en el territorio (preguntas que deberá preparar INDAP).	30	Entre 30 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
c)	Conocimiento en formulación de proyectos productivos, (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP y/o Municipio).	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
d)	Conocimiento de la comuna/territorio (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
e)	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis, nivel de compromiso, pro actividad, capacidad de gestión, etc.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
f)	Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura mapuche, disposición para residir en la comuna, etc.).	10	Entre 15 y 10	Entre 9 y 5	Menos de 5	
			TOTAL			

Puntaje Máximo: 100 puntos
Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR